

Članek 5/2020

## KRIZNI DODATEK

Drugi korona paket, natančneje 33. člen ZIUZEOP delodajalcem nalaga obveznost, da izplačajo krizni dodatek. Krizni dodatek je tako namenjen vsem zaposlenim, ki so v zasebnem sektorju delali v času epidemije novega koronavirusa. Ta zakonska določba pa pozna tudi izjemo, in sicer do kriznega dodatka tako niso upravičeni zaposleni v finančnih družbah in zavarovalnicah, torej v skupini K v SKD, ki zaposlujejo več kot 10 delavcev, ter porabniki državnih ali občinskih proračunskih sredstev.

**V izogib počanju stroškov dela, je država krizni dodatek oprostila plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,5% +8,85%).**

Krizni dodatek se izplača delavcem za obdobje **dela opravljenega od 13.3.do 31.5.2020**. Prejeti pa ga mora vsak delavec, ki dela in katerega zadnja mesečna plača ni presegla 3x MP (2.821,74EUR). Ta znesek velja, če delavec dela polni delovni čas, sicer se upošteva sorazmerni del. Izplačani krizni dodatek se ne všteva v trikratnik minimalne plače, niti v osnovo za nadomestilo plače, ker je to izredno izplačilo in nima narave plače ali dela place.

**Višina mesečnega kriznega dodatka znaša 200,00EUR.** Dodatek pa mora biti izplačan ob plači in je torej oproščen plačila davkov in prispevkov, ter se ne všteva v letno odmero dohodnine. V kolikor delavec ni delal cel mesec, se izračuna sorazmerno glede na dejansko opravljene ure.

Ob tem velja še omeniti dve specifični situaciji, in sicer:

- če delavec dela s krajšim delovnim časom, ima pravico do dodatka sorazmerno delovnemu času, razen v primeru, ko delavci delajo s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (67. člen ZDR-1),
- po ZIUZEOP-A delavcu pripada krizni dodatek tudi za prazničen ali drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi na ta dan dejansko delal. Ne pa tudi za druge oblike odsotnosti z dela (začasno čakanje na delo, izraba letnega dopusta ali druge opravičene odsotnosti).

Do kriznega dodatka so upravičeni delavci, ki:

- opravljajo delo tako na sedežu delodajalca,
- opravljajo dela na domu.

V kolikor delodajalec ne izplača kriznega dodatka, se neizplačilo obravnava kot prekršek po 46. člen ZIUZEOP-A. Za tovrstno kršitev je predpisana kazen od 3.000 do 20.000€ oz. 1.500 do 8.000 € za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 10 oseb. Dodatna kazen je predpisana še za odgovorno osebo in sicer od 450 do 2.000 € ali delodajalec posameznik od 450 do 1.200 €.

*Tine Novak, svetovalec SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)*

---

Projekt »SPOT svetovanje POMURJE 2018-2022« Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija

---