

Članek 6/2022

REGRES ZA LETNI DOPUST 2022

Delodajalec je dolžan delavcu, ki je zaposlen celo leto in ima pravico do letnega dopusta, do 1. julija izplačati regres najmanj v višini minimalne plače. Neizplačilo regresa za letni dopust je prekršek, za katerega je zagrožena globa v znesku od 3000 do 20.000 evrov.

Delodajalec mora delavcu posledično vsako leto do 31. marca izdati sklep o določitvi letnega dopusta, v katerem navede število dni dopusta, ki mu pripadajo. Poleg dopusta pa si lahko zaposleni tako obeta tudi določen znesek regresa.

ZDR-1 določa, da mora biti višina regresa enaka najmanj minimalni plači v Republiki Sloveniji. Minimalna plača in s tem minimalni znesek regresa za leto 2022 znaša 1074,43 evra. To je torej najmanjši znesek regresa, ki si ga lahko letos obetate. To pa pomeni, da je lahko znesek tudi višji. Delodajalci morajo pri izplačilu namreč upoštevati kolektivno pogodbo, ki jih zavezuje k upoštevanju določenega zneska.

Pri izplačilu regresa gre za neto znesek, saj je regres prost plačila prispevkov in akontacije dohodnine. Kljub temu pa je določena tudi zgornja meja, do katere izplačilo regresa ostane neobdavčeno, in sicer izplačilo regresa ne sme znašati več kot 100 % zadnje znane povprečne plače zaposlenih v Sloveniji. Slednja po podatkih Statističnega urada za leto 2022 trenutno znaša 1927,08 evra.

Uresničevanje pravice do regresa za letni dopust je zelo pomembno tudi zato, ker je v tesni povezavi s koriščenjem letnega dopusta, ki je namenjen obnovi psihofizičnih sposobnosti delavcev.

Regres se sicer lahko izplača tudi po 1. juliju, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta in le v primeru nelikvidnosti delodajalca, če to omogoča kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

V primeru, da ste med letom zamenjali službo oziroma pogodbo o zaposlitvi sklenili z drugim delodajalcem, boste od prejšnjega in novega delodajalca prejeli sorazmerni delež regresa. To pomeni, da ste upravičeni do 1/12 regresa za vsak mesec dela pri delodajalcu.

Na višino zneska lahko vpliva tudi krajši delovni čas oziroma število ur. V kolikor ste v koledarskem letu zaposleni pri več delodajalcih, vam vsak dolguje sorazmerni del, ki je odvisen od dolžine zaposlitve pri njem.

Inšpektorat zato tudi v letu 2022 nadaljuje s poostrenim nadzorom glede izplačila regresa ter glede izplačila plače in minimalne plače.

7.6.2022

Vir:
gov.si
mojedelo.com

Iris Lanščak, svetovalka
SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)