

Članek 6/2019

Spodbujanje inovativnosti zaposlenih

Mnogi inovativnost enačijo s tehnološkim napredkom podjetja, vendar ima širše dimenzije. Gre za nove miselne vzorce v podjetju. Pri uvajanju novosti, ki spodbujajo prilagodljivost, hitrejšo odzivnost in ustvarjalnost, ima tako vodstvo podjetja, kot tudi zaposleni izjemno pomembno vlogo.

Inovativni menedžment je ključno gonilo inovativnosti za namen izboljšav na vseh ravneh in področjih v podjetju. To se kaže z iskanjem tržnih niš ter ustvarjanjem ustreznih pogojev znotraj podjetja kot tudi v njegovem okolju. Optimizacijo in, obvladovanje procesov, uvajanje kompetenčnih znanj in tehnologij za nove izdelke je potrebno najprej približati zaposlenim. Nato jim je potrebno postaviti konkretne, razumljive in dosegljive cilje. Zaposleni v podjetju morajo ponotranjiti in razumeti, zakaj je pomembno, da vsak posameznik s svojo ustvarjalnostjo prispeva k inovativnosti vseh in tako posledično tudi podjetja.

Zelo pomembno je, da je delovno okolje vzpodbudno, saj tako ljudje z veseljem prihajajo na delo in delujejo z odliko. Komunikacija naj poteka dobro in pozitivno na vseh ravneh. V takšnih okoljih, kjer lahko zaposleni svobodno izrazijo svoje mnenje, se tudi konflikti lažje rešujejo. Urejeni sistemi nagrajevanja in izobraževanja še dodatno pripomorejo k dobri klimi v podjetju.

Organizacijska kultura, zavzetost zaposlenih in inovativnost zaposlenih v podjetju so tesno povezane spremenljivke in odvisne ena od druge.

V podjetjih, kjer spodbujajo inovativnost v poslovnih procesih, ustvarjajo dodano vrednost tako pri svojih izdelkih/storitvah kot tudi zaposlenih. Pravilno vlaganje (finančno in nefinančno) v obvladovanje ustvarjalnosti, raziskav in razvoja ter inovativnosti daje pozitivne gospodarske rezultate.

Brez tega podjetja izgubljajo pomembno konkurenčno prednost, zato nikar ne pozabimo, da je prav razmišljanje izven okvirjev tisto, kar inovativna podjetja ločuje od drugih.

Iris Lanščak, svetovalka

SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)

Projekt »SPOT svetovanje POMURJE 2018-2022«

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija