



Datum: februar 2019

KOMBINIRANJE SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE Z UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA ZRSZ oz. ostalimi spodbudami /državnimi pomočmi¹

VPRAŠANJE: *Ali je možno kombinirati spodbude za zaposlovanje v okviru ZRPPR1015-B z ukrepi Aktivne politike zaposlovanja Zavoda RS za zaposlovanje oz. ostalimi spodbudami /državnimi pomočmi?*

ODGOVOR: *Da, kot sledi v nadaljevanju:*

DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLOVANJE se lahko kombinira s/z:

- **povračilom prispevkov delodajalcem** za socialno varnost po predmetni uredbi ali delno oprostitvijo prispevkov za starejše delavce ali oprostitvijo plačila prispevkov za zaposlitev starejših brezposelnih oseb ali vračilom dela prispevkov delodajalcem za prvo zaposlitev in
- **usposabljanjem na delovnem mestu** ali delovnim preizkusom v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

ALI

- **spodbudami (subvencijami)** v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),
- **oprostitvijo plačila prispevkov za zaposlitev starejših brezposelnih oseb** in
- **usposabljanjem na delovnem mestu** ali delovnim preizkusom v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

ALI

- **raznimi investicijskimi spodbudami**, ki vsebujejo kot upravičen strošek delovnih mest določenega števila zaposlenih oz. pogoj, da mora delodajalec na podlagi prejete investicijske spodbude zaposliti določeno število oseb in
- **usposabljanjem na delovnem mestu** ali delovnim preizkusom v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

in se izključuje z:

- **davčno olajšavo za zaposlovanje** po 55.b členu ZDDPO-2 in 61.a členu ZDoh-2 in
- **davčnimi olajšavami za invalide.**

¹ Uredba o dodeljevanju regionalnih državnih pomoči ter načinu uveljavljanja regionalne spodbude za zaposlovanje ter davčnih olajšav za zaposlovanje in investiranje (Uradni list RS, št. 93/14, 77/16 IN 14/18). Z dnem uveljavitve te uredbe preneha veljati *Uredba o kriterijih in pogojih ter načinu uveljavljanja spodbud za zaposlovanje in davčne olajšave za investiranje v Pomurski regiji v obdobju 2010 do 2015* (Uradni list RS, št. 3/10 in 31/13).



To pomeni, da, če delodajalec ne koristi davčne olajšave za zaposlovanje po ZRPPR1015-A, lahko koristi eno izmed navedenih davčnih olajšav in jo kombinira z zgornjimi ukrepi aktivne politike zaposlovanja (APZ).

POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCEM za socialno varnost delavca se lahko kombinira s/z:

- **davčno olajšavo za zaposlovanje** po predmetni uredbi in
- **usposabljanjem na delovnem mestu ali delovnim preizkusom** v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

ALI

- **davčno olajšavo za zaposlovanje** po 55.b členu ZDDPO-2 in 61.a členu ZDoh-2 in
- **usposabljanjem na delovnem mestu ali delovnim preizkusom** v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

ALI

- **davčnimi olajšavami** za invalide in
- **usposabljanjem na delovnem mestu ali delovnim preizkusom** v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ),

in se izključuje:

- **s subvencijo za zaposlitev**, dodeljeno delodajalcu za namene spodbujanja zaposlovanja v okviru izvajanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ) (za to osebo),
- **s spodbudo za zaposlovanje starejših brezposelnih oseb** po ZIUPTD² (za to osebo),
- **z vračilom prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev** po 157. čl. ZPIZ-2³ (za to osebo),
- **z različnimi investicijskimi spodbudami**, ki vsebujejo kot upravičen strošek delovnih mest določenega števila zaposlenih oziroma pogoj, da mora delodajalec na podlagi prejete investicijske spodbude zaposliti določeno število oseb.

Skupna vsota vseh pomoči (izvzeto je le usposabljanje na delovnem mestu) ne sme preseči najvišje dovoljene pomoči po pravilih državnih pomoči, ki znaša **50 % stroškov plače posameznega delavca, obračunanih za posamezno leto.**

² Zakon o interventnem ukrepu na področju trga dela (Uradni list RS, št. 90/15, 75/17)

³ Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13)